

GURE TXANDA UGT

TE CONTAMOS LO QUE ESTA PASANDO
MICHELIN VITORIA-GASTEIZ

crpho

LA TORMENTA PERFECTA.

Esperar a que pase **NO** es suficiente.

La situación económica a nivel mundial pasa por uno de los momentos más críticos de los últimos años. La guerra arancelaria declarada por la administración Trump, los conflictos bélicos y las crisis migratorias que estos desencadenan, la brutal polarización política, la inflación o el desarrollo de la IA que está transformando la industria y redefiniendo la productividad, se suman a los problemas propios de nuestro sector, como la feroz competencia de los fabricantes chinos, los elevados costes energéticos en Europa y los comparativamente elevados costes de producción en el viejo continente.

Pretender cambiar el mundo, negar la evidencia o pensar que estos problemas no tienen por qué afectarnos es algo que no nos podemos permitir. El **compromiso** de UGT con la plantilla de Michelin es trabajar para **garantizar el futuro del empleo**, mantener y mejorar las condiciones laborales y no vender humo. Nuestra obligación es contar la realidad sin rodeos. Engañar a la plantilla es algo que nosotros no vamos a hacer.

El futuro pasa por la innovación, por la digitalización, por mejorar la competitividad y por reducir el absentismo. Que sabiendo lo compleja que es la situación actual, resulta insostenible y dramática para todos.



Nº4 ABRIL 2025

MESA DE DIALOGO SOCIAL. ¿QUÉ HACEMOS POR TÍ EN UGT?

La Mesa de Diálogo Social es el órgano a través del cual se canaliza la intervención de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en los procesos de negociación de las políticas públicas en el ámbito socio laboral. En resumen, presionamos a la patronal y los gobiernos para legislar atendiendo las reivindicaciones de la clase trabajadora. Además, por medio de la Negociación Colectiva, UGT alcanza acuerdos de ámbito sectorial y empresa, que mejoran las condiciones laborales de todas las personas trabajadoras.

11.000.000 de personas se benefician de nuestra labor.

4.500 convenios negociados cada año.

¡CON
UGT
GANAS!



AFÍLITE



Guía de consultas más frecuentes en materia de conciliación.

El Proyecto Artemisa es un conjunto de medidas puestas en marcha por UGT que centra sus esfuerzos en el fomento de la corresponsabilidad en el ámbito laboral mediante la sensibilización, difusión y asesoramiento para que tanto hombres como mujeres conozcan sus derechos laborales en materia de conciliación y su ejercicio sea corresponsable.

SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE



LOS TRASTORNOS DEL SUEÑO Y SU IMPACTO EN EL TRABAJO.

La fatiga crónica, somnolencia, dificultades de atención y concentración, irritabilidad o depresión, son algunas de las consecuencias derivadas de una deficiente calidad de sueño. El tratamiento de las situaciones que lo generan, como el insomnio o apneas, así como la reducción de los factores de riesgo que las producen (sobrepeso, consumo de alcohol y tabaco, morfología de vías respiratorias, etc) pueden ayudar a mejorar la calidad de vida y el impacto en la actividad laboral. Un tercio de la población sufre trastornos del sueño que requieren intervención médica. Si es tu caso, consulta con un profesional.

PERMISO 5 días por INGRESO. La empresa cambia el criterio de aplicación.

Desde el pasado mes de enero la empresa ha cambiado el criterio de aplicación del permiso por ingreso. Hasta la fecha, cuando el familiar ingresaba disponíamos directamente de 5 días de permiso. Ahora la empresa obliga a justificar la permanencia del ingreso durante todos los días del permiso obviando que el alta hospitalaria no implica el alta médica. En UGT no estamos de acuerdo con la aplicación del permiso por ingreso y reposo domiciliario, por atentar contra el espíritu de la norma y por no respetar los usos y costumbres. Recientemente UGT ha conseguido dos sentencias que avalan nuestra interpretación. Si te ves en esta situación consúltanos y te asesoramos.

PREVISIÓN PRODUCCIONES VIT

TCE baja, GC sube, SF-Z y RM a calendario.

Las previsiones que nos presenta la empresa para las próximas semanas y meses es de gran incertidumbre en la actividad de Turismo. La demanda de neumáticos es muy inferior a lo planificado a principio de año, por lo que se esperan desactivaciones y movimiento de personal.

Afortunadamente el escenario en la actividad de GC es distinto, la carga de trabajo está aumentando como hemos podido ver con las activaciones que ha realizado la empresa. tanto para las pequeñas y medianas, como para las grandes y super gigantes.

Desde nuestra posición exigiremos que las posibles activaciones que se planteen en adelante, sean respetuosas con la necesidad productiva, con la situación y organización de los recursos de los talleres y con la repercusión social en la elección de las fechas.

Ya hemos visto como algunos compañeros y compañeras están retornando a la Actividad de GC. Curiosamente, la empresa ha anunciado en la reunión con el Comité del pasado viernes 28 de marzo, que en el mes de mayo se desmontarán dos prensas de GC y se enviarán a Valladolid para aumentar su capacidad de agrícola. Desde UGT vemos con preocupación estos movimientos que reducen la capacidad productiva de nuestra fábrica y estaremos vigilantes.

En cuanto a los Semiterminados, la empresa no ha dado datos de la situación, por lo que estaremos atentos para ver el posible impacto que generan estos nuevos flujos. Esperemos que las subidas de GC generen la misma carga de trabajo o más, al menos en la actividad de SF.

Con respecto a RM habrá que ver el posible impacto de la reducción de producción de TCE a nivel europeo en la fabricación de aros.

REAJUSTE SIST. VARIABLES

El 13 de marzo se reunió la comisión de seguimiento de los sistemas variables para revisar las aperturas finales de 2024 con respecto a los calendarios aprobados inicialmente. Tal como regula el Artículo 23.5 de nuestro Convenio Colectivo, la empresa deberá abonar en la nómina del mes de marzo la regularización de la diferencia entre ambos.



Escanea el QR para ver la cantidad.

EDITORIAL



ENTZUN. CADA CUÁL QUE TRAGUE SU SAPO.

En UGT entendemos la labor sindical y la representación de las personas trabajadoras, como un ejercicio de lucha y reivindicación del interés común. De trabajar por la mejora de las condiciones laborales y de participar y empujar en cualquier iniciativa que sea buena para todos los compañeros y compañeras.

Consideramos que un proyecto como ENTZUN, que nace con la voluntad de mejorar la calidad de vida en el trabajo, que se basa en la escucha de los y las trabajadoras de Michelin Gasteiz y que tiene en cuenta no sólo los problemas planteados, sino también las posibles soluciones, tiene que ser indudablemente bueno.

Dicho esto, es comprensible que ante una iniciativa de este calado, tan novedosa, tan ambiciosa y tan participativa, haya personas o colectivos que sientan cierto escepticismo, desconfianza o incluso malestar. Bien sea por el fondo, por la forma o incluso por el pilotaje del proyecto. Pero si queremos que ENTZUN funcione y no sea un mero paripé, todos los actores implicados tendremos que hacer el esfuerzo de confiar, empujar y mirar hacia delante. En definitiva, todos tendremos que tragar nuestro sapo.

Desde la parte social (Comité de Empresa y Secciones Sindicales) tendremos que aceptar que reivindicaciones históricas, realizadas por nuestra parte en repetidas ocasiones y desoídas por la empresa, son ahora (a priori) bien recibidas en el seno del proyecto. El bien común es más importante que el orgullo.

La plantilla deberá asumir que hay problemas que por mucho que se planteen periódicamente, tienen muy difícil solución o directamente la solución es inviable si queremos mantener la competitividad y el futuro de la fábrica.

Y lo más importante... la empresa tendrá que entender que si no pone toda la carne en el asador, no es valiente a la hora de abordar las soluciones y no es igual de dialogante con todas las partes, el resultado no será el esperado y la escucha no habrá servido de nada.

UGT



Michelin
Vitoria-Gasteiz

FICA



634 640 724



945 209 212



ugtmichelinvitoria@gmail.com

