

GURE TXANDA

UGT

TE CONTAMOS LO QUE ESTA PASANDO EN
MICHELIN VITORIA-GASTEIZ

cucho

Te presentamos nuestro boletín informativo.

Nuestra publicación nace con la voluntad de llegar a todas y todos los trabajadores de Michelin Gasteiz.

Queremos informar, explicar y dar nuestra visión sobre los temas de actualidad en la empresa, así como los asuntos de interés sindical y debate en los diferentes comités en los que como trabajador o trabajadora estás representado.

Queremos que estés al día, que sepas de primera mano el qué y el por qué de las cosas que pasan o que no. Para que tengas la suficiente información y que cuando veas una pancarta, una publicación o una nota en un tablón, venga de quien venga, puedas decidir si te convence o no.

Publicaremos información de interés para que conozcas tus derechos y puedas defenderlos y para que tengas una visión amplia de los retos que afrontamos en el mundo laboral.

Esperamos que este boletín que hoy arranca te resulte de interés.

Nº1
Julio 2024

QUIENES SOMOS:

Constituida en 1888, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores es una organización progresista, comprometida, reivindicativa, democrática e independiente con presencia en todos los sectores de actividad y en todo el territorio.



No sobra nadie!

Desde que la empresa anunciara a finales de 2023 que teníamos un **excedente de personal** de 150p, la parte social ha estado negociando para que la solución no fuera la de aplicar medidas traumáticas y apostar en cambio por preservar el empleo.

Ya podemos decir que con las **medidas acordadas** (jubilaciones, traslados y bajas incentivadas), con la movilidad entre actividades y con los recursos dedicados a formación y proyecto Entzun, entre todos hemos conseguido que por el momento no sobre nadie.

La previsión para el verano.

En la primera parte del año hemos comprobado que las producciones han ido a la baja, como se anunció. Y salvo algunas (y esperanzadoras) excepciones parece que todo seguirá igual.

Lo razonable entonces sería tener un verano “tranquilo”.

Desde aquí pedimos al equipo de dirección que tenga en cuenta la situación y empatee con el personal de los sistemas variables cuando tenga que decidir si activar o no una X. Hay cosas que por mucho que se expliquen serían difíciles de entender.

...el focus de hoy en:

GC: Con la marcha ya rodada del proyecto Osiris (CGX-1) y el inminente arranque de Horus (CGX-2), asistimos al comienzo de la necesaria reconversión de los procesos de fabricación en GC. El futuro parece prometedor en cuanto a las instalaciones, pero no nos olvidamos de que la reconversión tecnológica debe ir de la mano a la de los puestos de trabajo. Si disminuyen los puestos directos deben aumentar los indirectos.

Cuando nace una nueva OR es normal organizar ciertos aspectos relacionados con el trabajo y el funcionamiento de la misma. Sería deseable, eso sí, que fuera con la participación de las personas que trabajan en ella. En cualquier caso, lo que hay que exigir es que esa organización cumpla con los acuerdos en vigor y si hay alguna propuesta “novedosa e interesante” pase por los órganos competentes para estudiarla y debatirla. Queda dicho...



¿CÓMO
ACTUAR
FRENTE A UN
GOLPE DE
CALOR?

ESTRÉS TÉRMICO vs CONFORT TÉRMICO.

Llega el verano y con él los problemas de altas temperaturas en los talleres. Los Delegados de Prevención y Técnicos de EP trabajan en común para detectar zonas donde la temperatura roce o supere los umbrales que marca la ley y poner medidas para hacerlos más adecuados, pero eso no es suficiente. Debemos reclamar más empatía e implicación de la empresa para adecuar los puestos al deseable Confort Térmico.

En Michelin hay protocolos de actuación en caso de alertas por calor. Si no los conoces pide a tu maestría que te lo muestre y si tienes dudas consulta a tu Delegado de UGT.

COLECTIVO MENSUAL

La experiencia nos ha enseñado que los avances sindicales en el colectivo de “**Colaboradores**” (curioso término que tanto le gusta a la empresa), hay que pelearlos con tesón, paciencia y mucho esfuerzo. Este trabajo de fondo y de largo recorrido sólo se ve cuando se plasma en un acuerdo, pero detrás hay muchas horas de pico y pala y de ser “pesados” e insistir hasta la saciedad.

Temas como el de la falta de transparencia en el **SRM** o la regulación de servicios de **Guardias**, son algo que tenemos en el “debe”, no hemos conseguido **aún** el objetivo por el que peleamos.

Otro desafío que encaramos es el de pelear para que los **Managers** tengan los **recursos** suficientes (**tiempo!**) para poder desarrollar las dinámicas que el grupo demanda con i-Care. Sin recursos es imposible estar a la altura de la calidad managerial que se pide.

Hay mucho que mejorar y no cejamos en el empeño de que nos escuchen. Nuestro compromiso con el colectivo Mensual es máximo y defenderemos sus intereses hasta las últimas consecuencias.



PÍLDORA SINDICAL.

Queremos que estés al día de la legislación que nos ampara con trabajadoras y trabajadores.



ACCIDENTE IN-ITINERE

Es el accidente que sufre la persona trabajadora durante su desplazamiento de su casa al trabajo o del trabajo a casa.

Se considera accidente laboral y se tienen las mismas protecciones y derechos que si hubiera sido en el lugar de trabajo. No hay un tiempo estipulado para que sea considerado in-itinere. Se debe respetar un tiempo prudencial para el trayecto hacia casa o el trabajo.

E
D
I
T
O
R
I
A
L

PEOPLE, PROFIT, PLANET.



A estas alturas todos conocemos los tres pilares de la estrategia Michelin y el actual impulso que se está dando al eje de las Personas.

Desde aquí animamos a la empresa a llevar a término todas las dinámicas enfocadas en escuchar a la plantilla y hacer de la fábrica un lugar mejor en el que trabajar. Sin cuidar el eje People no hay futuro. Insistiremos y estaremos vigilantes para que los que dirigen el barco pongan toda la carne en el asador y así el esfuerzo común dé sus frutos.



634 640 724



945 209 212



ugtmichelinvitoria@gmail.com

