

# GURE TXANDA UGT

TE CONTAMOS LO QUE ESTA PASANDO EN  
MICHELIN VITORIA-GASTEIZ

crpho

*Competitividad, incertidumbre, inestabilidad de los mercados, absentismo, compromiso, "Must Win Battles", fabricar el FUTURO...*

Todos estos términos y alguno más dan forma al contexto en el que, desde hace tiempo, nos movemos los que trabajamos en Michelin Vitoria. Los mencionan desde la dirección, los vemos en comunicaciones de la gerencia, lo hablamos en conversaciones de cafetera, prensa y medios de comunicación también se hacen eco.



Nº2  
Septiembre  
2024

En nuestro **Boletín informativo** te contamos la actualidad del centro, lo que nos dicen y lo que, desde la perspectiva de la sección sindical de **UGT** vemos en el horizonte. Los retos a los que nos enfrentamos como trabajadores y trabajadoras. Así como lo que podemos aportar para mejorar el día a día de la gente y contribuir a "fabricar el futuro" **bueno para todos y todas**.

## REVOLUCIÓN UGETISTA:

Desde el nacimiento de **UGT** en 1888 hasta hoy, nuestra organización ha tenido diferentes órganos en su estructura. **RUGE** es la asociación que aglutina el movimiento sindical de la **juventud** trabajadora. Creada para luchar y dar voz a las necesidades actuales de los trabajadores y trabajadoras de nuestro entorno. Para saber más visita la web "revolucionugetista.org".



## ACTUALIDAD DEL CENTRO

Los que llevamos tiempo trabajando en Michelin sabemos que cuando huele mucho a pintura es que viene una **visita** importante.

Recientemente nos ha visitado el **Director de Industrial del grupo**, Pierre Luis Dubourdeau, que ha visitado las fábricas de MEPSA.

En la agenda del día, a petición suya, reservaron un tiempo para conocer a los miembros del **Comité de Empresa** y responder cuestiones que pudiéramos tener sobre la situación y actualidad de la fábrica. Oportunidad que agradecemos, por cierto.

**UGT** manifestó la preocupación por la paralización de algunas inversiones anunciadas a principios de año. Algunas de ellas, estratégicas de cara al futuro, como pueden ser las prensas eléctricas.

La respuesta que nos dieron fue que la paralización de esa inversión es una decisión a nivel mundial, como consecuencia de una reorganización estratégica de las inversiones y no con intención de ahogar a la fábrica de Gasteiz. La reducción de la huella de carbono avanza a muy buen ritmo y parte de las inversiones ligadas a ese objetivo se han redistribuido para **mejoras en seguridad y ergonomía**.

También dejaron patente que los volúmenes de producción son bajos y que debemos de adaptarnos a trabajar en estos niveles.

Y lo que consideramos como el **mensaje** más repetido, es que buscan el **compromiso de las personas**.

### EL FOCUS:

#### **Aumento de volúmenes en RAOX.**

Desde hace semanas estamos viendo un significativo movimiento de personal de otras actividades hacia el R. Esto responde, entre otras cosas, a un aumento del pedido de aros de RX, que junto con las inversiones previstas para acoplar máquinas de preparación, configuran un panorama esperanzador para los próximos meses y esperamos que también para los próximos años.

Es una de las pocas noticias buenas que nos están llegando últimamente pero esperamos que no sea la última.



## PÍLDORA SINDICAL.

*Conoce tus derechos para poder reclamarlos.*

### ¿Qué es una Enfermedad Profesional?

Es aquella contraída como consecuencia de tu actividad laboral, ya sea por cuenta ajena o propia y que debe estar recogida en el cuadro de enfermedades profesionales.

Desde nuestra posición en la Mesa de Dialogo Social, **UGT reclama la revisión del listado** así como dotarlo de perspectiva de género y la inclusión de patologías relacionadas, entre otros factores, con los riesgos psicosociales.

*Escanea el QR para saber más*



*Si tienes dudas consulta con tu Delegado de UGT*

## COLECTIVO MENSUAL

El “**Turnover**” es un indicador que mide la cantidad de trabajadores/as que dejan la empresa en un determinado período de tiempo. En MEPSA, el turnover esta en torno al 1%. Sabemos que estas cifras no preocupan a la empresa, lo dicen abiertamente. Por eso no compartimos la estrategia de hablar de ello cada vez que hay ocasión, como hacen otros. Pero lo cierto es que hay compañeros y compañeras que deciden dejar Michelin porque encuentran alternativas mejores en el mercado laboral, y es una decisión valiente que hay que respetar.

**Nuestro compromiso** es trabajar para los que se quieren quedar, y si alguien decide marcharse que no tenga el sentimiento de no haber luchado por mejorar sus condiciones laborales.

**UGT ha estado, está y estará** defendiendo también las reivindicaciones del colectivo mensual.

## EMPRESAS EXTERIORES

### Conflicto Colectivo URVINA.

Ya hay fecha de juicio para la reclamación presentada por **UGT** sobre los atrasos no pagados al personal de Urvina (J-SUM). Que entendemos que son aplicables a partir de la reciente firma del Convenio del Transporte de Alava. Continuaremos informando.

# SALUD LABORAL y MEDIO AMBIENTE



## LA IMPORTANCIA DE LA ERGONOMÍA.

En términos coloquiales la ergonomía es la disciplina que estudia la adaptación del entorno laboral a la persona que en él desarrolla su trabajo, para optimizar su bienestar.

A través de la Evaluación realizada por la empresa, todos debemos conocer los riesgos asociados a nuestro puesto de trabajo. Tan importante es **exigir** que se cumplan las medidas preventivas de nuestros puestos como **respetar** los métodos operatorios y procedimientos definidos para minimizar los riesgos.

Desde **UGT** seguiremos **reclamando el compromiso de la empresa** en la mejora continua de los puestos de trabajo.

## EDITORIAL

*“La existencia de un derecho no implica la aplicación directa del mismo.”*

Esta afirmación es, por desgracia para los que nos movemos en la lucha sindical, una realidad construida por muchas empresas. Se valen de sus estructuras jurídicas y de recursos humanos para “regatear” en la aplicación de derechos laborales (permisos, por ejemplo) y ganar con ello unos decimales en sus balances e indicadores.

Cuando como trabajador te ves en esa situación, tienes dos opciones, o tragar o por el contrario reclamar lo que es tuyo. Los delegados de **UGT** y nuestro gabinete jurídico, están dispuestos a ayudarte.

Confiamos en que Michelin esté a la altura y no caiga en dichas prácticas, que no casan con los valores de una empresa “Top Employer”.

De lo contrario, **UGT** estará en frente, asesorando y defendiendo a nuestros afiliados y afiliadas.

**UGT** 



**Michelin**  
Vitoria-Gasteiz **FICA**



634 640 724



945 209 212



[ugtmichelinvitoria@gmail.com](mailto:ugtmichelinvitoria@gmail.com)

